



FICHE EMPLOI

Chef de Service

Direction : Tout ACAIS

Date de mise à jour : 19/04/2021

PROFIL DE RECRUTEMENT

DIPLOME – FORMATION

Formation de niveau I ou II, CAFERUIS, DU de Chef de Service, Master Management Santé Social

COMPETENCES REQUISES

Se référer à la Matrice de Compétences

MISSIONS

MISSIONS PRINCIPALES

En cohérence avec le Projet d'Etablissement et sous la responsabilité du directeur d'établissement :

- Piloter l'action du service : concevoir et mettre en œuvre le projet de service en tenant compte du projet de la structure et de l'évaluation des besoins des personnes accompagnées, mettre en œuvre une démarche qualité garantissant le suivi des projets individuels des personnes, évaluer les actions menées.
- Encadrer une équipe pluridisciplinaire et assurer la gestion des ressources humaines : encadrer, animer, organiser et établir les plannings, apporter un appui technique aux professionnels, développer les compétences des membres de son équipe, identifier les besoins en formation, identifier les facteurs internes et externes ayant des impacts sur les besoins en ressources et compétences dans le cadre de la GPEC, prévenir et gérer les conflits, participer aux recrutements, animer et conduire les réunions, fixer les objectifs annuels et évaluer les résultats.
- Assurer la gestion administrative : gérer, répartir et planifier les moyens matériels et budgétaires de l'unité, effectuer le suivi de la gestion administrative des dossiers des personnes accompagnées, valider ou superviser les écrits professionnels (synthèses, projets personnalisés, bilans...), veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité, contrôler la qualité des activités réalisées, élaborer le rapport d'activité de l'unité.
- Participer au projet de la structure : analyser et transmettre aux équipes concernées les besoins des personnes accompagnées, proposer des orientations pour l'action du service, participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet et participer aux réunions de l'équipe de direction.
- Animer et mettre en œuvre la démarche d'amélioration continue et garantir le respect des procédures
- Participer à la vie institutionnelle : travail en réseau, tutorat des futurs professionnels, partage et amélioration des connaissances...
- Être garant de la sécurité des biens et des personnes

MISSIONS SPECIFIQUE

Se reporter à la fiche de poste

Cette fiche emploi sera réactualisée dès que nécessaire. Les contenus des missions seront notamment susceptibles d'adaptation en fonction des évolutions législatives et organisationnelles au niveau de l'ACAIS.