



FICHE EMPLOI

Directeur(trice) d'Etablissement

Direction : Tout ACAIS

Date de mise à jour : 19/04/2021

PROFIL DE RECRUTEMENT

DIPLOME – FORMATION

Formation de niveau I, CAFDES, DU Master management santé sociale.

COMPETENCES REQUISES

Se référer à la Matrice de Compétences

MISSIONS

MISSIONS PRINCIPALES

En cohérence avec la stratégie associative, sous la responsabilité du Directeur Général et avec le soutien des équipes du siège :

- Construire et mettre en œuvre un projet d'établissement dans le prolongement de la stratégie et de la dynamique de développement de l'association et piloter les activités de l'établissement en tenant compte de l'évaluation des besoins des personnes accompagnées.
- Garantir la qualité de l'accompagnement de la personne en supervisant la mise en œuvre de son projet personnalisé : Organiser la prise en charge de la personne en situation de handicap ; superviser l'évaluation et le suivi de l'évolution de chaque personne en situation de handicap ; accueillir, informer et gérer les relations avec les familles des personnes accompagnées.
- Assurer la gestion réglementaire et budgétaire de l'établissement : Assurer et/ou superviser la gestion financière de la structure ; suivre les évolutions législatives du secteur sanitaire et social et de l'accompagnement des personnes en situation de handicap en relation étroite avec les services du Siège, dans le cadre du CPOM conclu avec les autorités de contrôle et de financement.
- Encadrer une équipe pluridisciplinaire et assurer la gestion des ressources humaines : Assurer l'encadrement et l'animation des équipes pluridisciplinaires, assisté d'un ou plusieurs chefs de service. Recruter le personnel technique et éducatif en fonction du projet associatif de la structure et du type de public accompagné, animer et mettre en œuvre les actions en lien avec la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) : déploiement des entretiens professionnels, animation des commissions GPEC, identification des besoins en formation etc.
- Animer et mettre en œuvre la démarche d'amélioration continue et garantir le respect des procédures : Mettre en œuvre la démarche d'évaluation de la structure, ainsi que les procédures qualité.
- Animer et mettre en œuvre la politique de prévention et de santé au travail en assurant l'actualisation et le déploiement du plan d'action du DUERP.
- Participer à la vie institutionnelle : travail en réseau, tutorat des futurs professionnels, partage et amélioration des connaissances...

MISSIONS SPECIFIQUE

Se reporter à la fiche de poste

Cette fiche emploi sera réactualisée dès que nécessaire. Les contenus des missions seront notamment susceptibles d'adaptation en fonction des évolutions législatives et organisationnelles au niveau de l'ACAIS.