

Domaine d'activité	Compétences / Aptitudes
<b>Connaissances générales</b>	<p>Connaitre de façon générale les pathologies, les handicaps et les dépendances ainsi que leurs conséquences sur la vie quotidienne et sociale</p> <p>Connaitre les techniques et théories du champ social et éducatif</p>
<b>Capacités rédactionnelles et informatiques</b>	<p>Formaliser par écrit les faits significatifs quotidiens et sécuriser l'information en utilisant les supports associatifs appropriés</p> <p>Tenir à jour les dossiers des personnes accompagnées via Médiatteam</p> <p>Produire des écrits professionnels</p> <p>Maîtriser les bases des outils de bureautique (Word et Excel)</p>
<b>Analyse</b>	<p>Tenir compte des exigences éthiques de la profession</p> <p>Entretenir et actualiser sa culture professionnelle et ses connaissances</p> <p>Gérer les priorités</p> <p>Communiquer ses observations et ses remarques</p> <p>Connaître les limites de son intervention</p>
<b>Accompagnement dans le parcours d'insertion sociale et professionnelle</b>	<p>Aptitude à identifier les capacités, les potentialités et les aspirations des travailleurs afin de formaliser un projet professionnel.</p> <p>Aider à l'élaboration des documents nécessaires pour candidater et obtenir un stage ou emploi (CV, lettre de motivation)</p> <p>Coacher le travailleur afin de le préparer au mieux aux entretiens et aux réalités du monde du travail en milieu ordinaire</p> <p>Connaitre le monde de l'entreprise, les acteurs de l'insertion et plus généralement le bassin d'emploi afin d'identifier les opportunités d'intégration des travailleurs.</p> <p>Accompagner les travailleurs vers les dispositifs d'insertion en milieu ordinaire adapté.</p> <p>Maîtriser les techniques de communication, d'entretien et de négociation en entreprise.</p>
<b>Elaboration du projet individualisé et évaluation</b>	<p>Evaluer le potentiel de la personne afin de participer à l'élaboration du Projet d'Accompagnement Personnalisé / Projet Individuel d'Accompagnement et d'en assurer le suivi</p> <p>Evaluer l'apport et les effets des activités</p> <p>Repérer la pertinence et les limites des pratiques</p> <p>Evaluer les compétences des travailleurs</p>
<b>Accompagnement de la personne dans la vie professionnelle</b>	<p>Construire et animer un parcours d'intégration professionnelle à l'extérieur de l'association :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Proposer des stages favorisant les apprentissages et l'expression et permettant la découverte des métiers</li> <li>· S'assurer de l'adaptation des postes proposés</li> <li>· Prospector pour identifier de nouvelles pistes d'intégration</li> </ul> <p>Engager et s'inscrire dans une relation avec chaque personne par la disponibilité à l'autre, l'écoute, l'observation, la compréhension :</p>
<b>Interaction des travailleurs au sein d'un groupe</b>	<p>Animer et réguler la vie de groupe : accompagner la personne dans ses relations avec le groupe, préparer les changements, prévenir et désamorcer les conflits, faciliter les relations avec la famille et la société et savoir gérer le regard des autres</p> <p>Garantir la place et la parole de chacun au sein du collectif</p> <p>Œuvrer à la transmission, à la compréhension et au respect des règles, assumer l'autorité</p>
<b>Sécurité, intégrité du travailleur et lutte contre la maltraitance</b>	<p>Respecter l'intégrité de la personne : Veiller à l'intégrité physique et morale et préserver l'intimité et la vie privée des personnes</p> <p>Lutter contre la maltraitance : Savoir repérer les situations à risque, prévenir ces risques, agir en cas d'urgence et assurer la sécurité physique des personnes accompagnées</p>
<b>Travail en réseau</b>	<p>Mettre en œuvre des actions de communication auprès des partenaires afin de faire connaître les missions des ESAT</p> <p>Construire un réseau partenarial au niveau des entreprises et des collectivités.</p> <p>Se situer et agir au sein d'une équipe pluriprofessionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Connaitre les fonctions de chacun des membres de l'équipe</li> <li>· Faire appel aux professionnels compétents</li> <li>· Partager et contribuer à l'analyse des informations avec l'équipe</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Accueillir des nouveaux professionnels</li> <li>· Partager ses nouvelles connaissances et compétences avec ses collègues</li> </ul>
<b>Communication professionnelle</b>	<p>Être capable de développer avec la personne accompagnée un mode de communication adapté</p> <p>Connaître les différents types de réunions et leurs objectifs</p> <p>Savoir argumenter et présenter sa réflexion et ses propositions à l'équipe</p> <p>Communiquer et participer dans la structure</p> <p>Utiliser les outils de communication associatifs (Boite mail, GED, dossiers partagés)</p>
<b>Implication dans les dynamiques partenariales et associatives</b>	<p>Respecter le projet associatif</p> <p>Connaître et respecter les valeurs associatives</p> <p>Savoir situer son action et ses limites dans l'environnement de travail</p> <p>Intervenir en qualité de "réfèrent" de la personne ou du groupe vis-à-vis de l'association dans un rôle de régulation</p> <p>Situer l'association et son projet dans le contexte médico-social</p> <p>Connaître et savoir faire appel aux partenaires dans les limites de ses prérogatives</p>