

PARCOURS D'INTEGRATION DES NOUVEAUX EMBAUCHES

mardi 9 mai 2023

The logo for OPCO SANTÉ is located in the bottom right corner. It features the word "OPCO" in a bold, dark blue sans-serif font, with "SANTÉ" in a red sans-serif font directly below it. The text is enclosed within a white circular shape that has a thick red line forming an arc around its right and bottom edges.

OPCO
SANTÉ

UNE FORMATION POUR QUI ?



Nouveaux embauchés des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux



* Situer rapidement son poste au sein de l'équipe, de l'établissement et du secteur

* Repérer les attitudes professionnelles à privilégier

* Adapter sa pratique aux spécificités des personnes accueillies

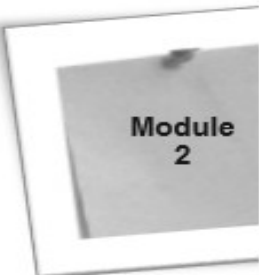
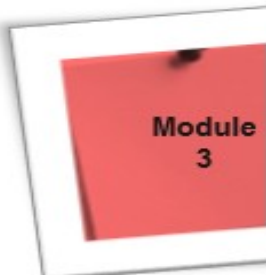
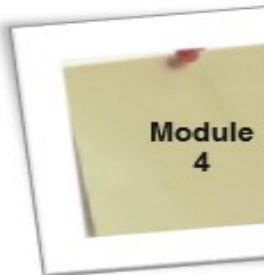
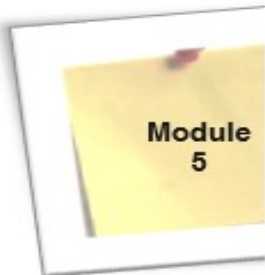
Prérequis

Être lecteur en langue française

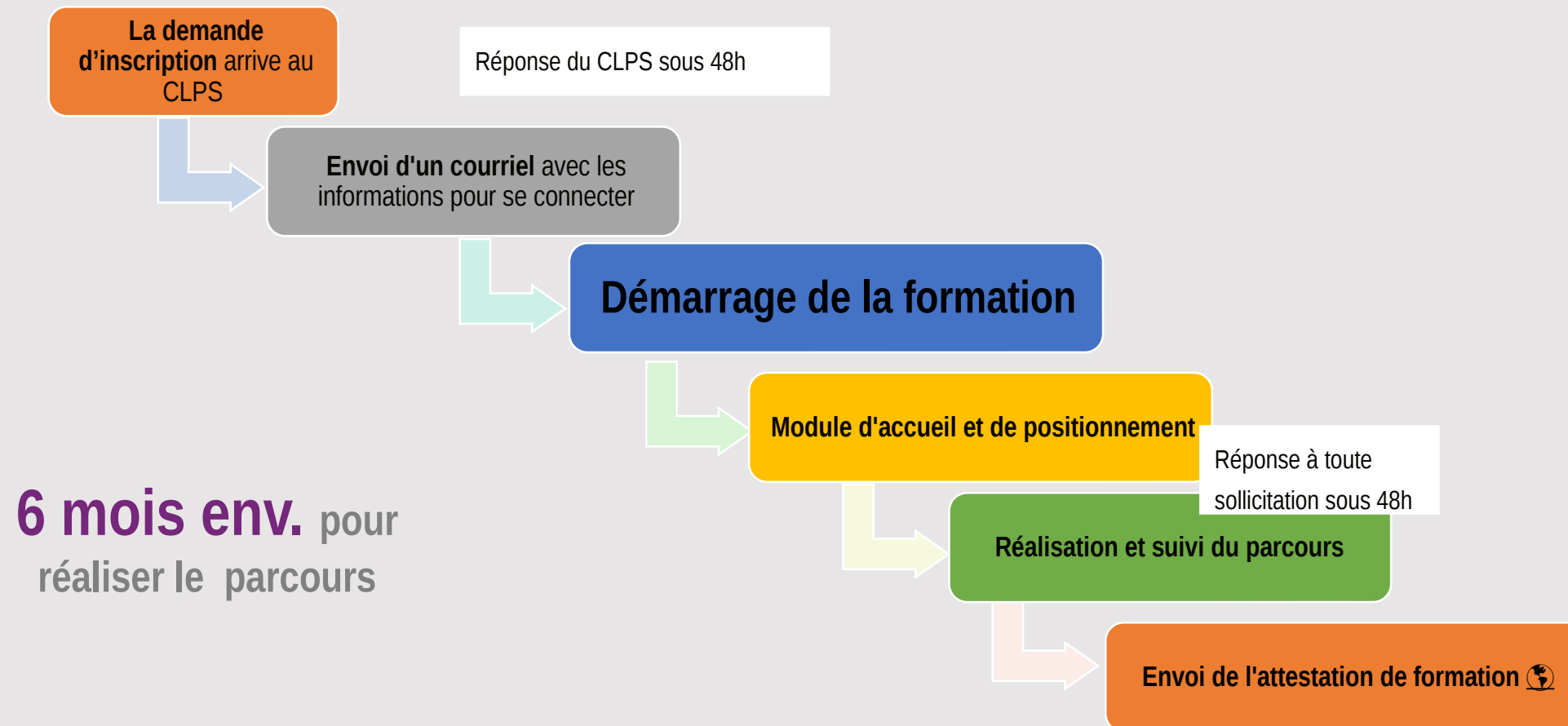
Disposer d'une adresse mail individuelle

PRÉSENTATION DU PARCOURS

LE PARCOURS DE 15 HEURES ENV.

 Accueil 0h30 environ	 Module 1 maximum 1h30	 Module 2 maximum 1h30	 Module 3 maximum 1h30	 Module 4 maximum 1h30	 Module 6 maximum 2h	 Module 6 maximum 1h30
Présentations Équipe CLPS, objectifs, modalités de travail, modalités de guidance pédagogique et d'assistance technique.... Positionnement initial	Communication 1. Communiquer avec la personne et sa famille (30') 2. Communiquer au sein de l'équipe (30') 3. Communiquer avec les professionnels des autres établissements (30')	Droits des personnes 1. La déontologie, (30') 2. Les droits des personnes accompagnées (30') 3. La discrétion et le secret professionnel (30')	Hygiène et sécurité 1. Les notions de base d'hygiène (30') 2. L'hygiène des mains (30') 3. Manutentions gestes et postures (30')	Bienveillance 1. La notion de vulnérabilité (30') 2. Lutter contre les risques de maltraitance (30') 3. Adopter une démarche professionnelle de bienveillance (30')	Handicap 1. Définitions (30') 2. Handicap mental (15') 3. Handicap psychique (15') 4. Handicap sensoriel (15') 5. L'autisme (15') 6. Handicap moteur (15') 7. Polyhandicap (15') 8. Maladies invalidantes (15')	Vieillesse 1. Les manifestations du vieillissement (30') 2. Les pathologies du vieillissement (30') 9. La maladie d'Alzheimer (30')

LE DÉROULEMENT



L'ENVIRONNEMENT DU PARCOURS

L'ENVIRONNEMENT DE FORMATION



Thomas LE MONS

PROFESSIONNELS DU SECTEUR SANITAIRE, SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

Tableau de bord / Cours / Catalogue des formations / Formations métiers / Aide à la personne - Médico-social / Thématiques / PROFESSIONNELS DU SECTEUR SANITAIRE, SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL

ACTIVER LE MODE ÉDITION

Bienvenue !



UN PARCOURS DE FORMATION EN PARTENARIAT



Informations et support

Présentation du dispositif

Communication

Droits des personnes

Hygiène et sécurité

Bientraitance

Handicap

Vieillesse

Bilan final

RAPPORTS

Connecté sous le nom « Thomas LE MONS » (Déconnexion)
Relancer la visite guidée sur cette page
Obtenir l'app mobile
Politiques
Purger tous les caches

Contactez -nous!



STRUCTURE TYPE DES SEQUENCES FOAD



LES APPORTS

Les maltraitements du quotidien



! Droit au respect et participation
Personnel qui fait à la place
Respect du projet personnalisé

*Source : <https://www.clic-enc.fr/AD0004.html>

La maltraitance des personnes âgées



3977 - Stop à la maltraitance des personnes âgées - Madeleine LUCCHINI (1'18) FEDERATION 3977 CONTRE LA MALTRAITEMENT



3977 - Stop à la maltraitance des personnes âgées - Madeleine LUCCHINI (0'45) FEDERATION 3977 CONTRE LA MALTRAITEMENT

Conséquences

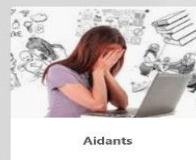
- Décès, handicap
- Prostration complète
- Reproduction de comportements violents
- Carence affective sévère
- Malnutrition, maladies chroniques aiguës
- Détérioration de l'image de soi
- Repli sur soi, désespoir et refus de vivre, tentative de suicide
- Désordre alimentaire, boulimie/anorexie
- Conduite addictive

État d'accablement profond qui se traduit par une absence complète de ressort, d'énergie



PRÉCÉDENT SUIVANT

Les situations à risque



Aidants



Personnes aidées



Conditions de travail

Les situations à risque

Conditions de travail

Il existe des facteurs de risque liés aux conditions de travail dans les établissements et services :

- Surcharge de travail et épuisement de professionnels
- Manque de motivation
- Dysfonctionnements au sein de l'équipe
- Absence de formation continue et d'analyse de pratiques
- Locaux non adaptés
- Problèmes de gestion



Obligation de signalement

Procédure qui permet de signaler aux autorités judiciaires ou administratives la situation d'une personne en danger ou risquant de l'être.

Devoir légal et moral qui fait appel à la responsabilité de chacun. Il s'impose à tous.

Ce qui est réprimé par le code pénal

- L'omission d'empêcher un crime ou un délit contre l'intégrité corporelle de la personne
- L'omission de porter secours



https://campus.clps.net/pluginfile.php/20817/mod_resource/content/1/res/index.html

PRÉCÉDENT SUIVANT

LES ACTIVITÉS FORMATIVES

Reconstituez ce texte avec les étiquettes proposées.
Glissez déposez les étiquettes dans les bons espaces correspondants.

La **bientraitance** est une démarche **l'usager** pour identifier l'accompagnement le **meilleur** possible pour **collective**, dans le respect de ses choix et dans **l'adaptation** la plus **juste** à ses besoins.

Partiellement correct

Voici le texte qu'il fallait reconstituer :

La bientraitance est une démarche collective pour identifier l'accompagnement le meilleur possible pour l'usager, dans le respect de ses choix et dans l'adaptation la plus juste à ses besoins.

Associez le principe à sa définition.

Glissez déposez les éléments de droite face à ceux de gauche correspondants.

1. Principe d'autonomie

3. La reconnaissance et le respect des droits de chacun

2. Principe de

Choix incorrect

Voici la correction

Principe	Définition
Principe d'humanité et de dignité	La qualité d'être humain et la dignité de chacun sont inaliénables
Principe de solidarité	La responsabilité collective d'aide mutuelle
Principes d'équité et de justice	La reconnaissance et le respect des droits de chacun
Principe d'autonomie	Chacun doit pouvoir gouverner sa vie

Quel(s) droit(s) sont ici bafoué(s) par le personnel ?
Sélectionner une ou plusieurs réponses correctes :

- ☐ Droit au choix
- ☒ Respect du projet personnalisé
- ☒ Droit à l'intimité
- ☐ Droit au respect et participation



Choix incorrect

Vous n'avez pas choisi la bonne réponse. Veuillez réessayer.
Il vous reste 1 tentative(s).

« Vous ne souhaitez pas de carottes ce midi, vous aimeriez plutôt du maïs, c'est bien ça ? »

Continuer



BONNE PRATIQUE !

Pratiquer une écoute active : reformuler pour signifier votre compréhension de la demande ou du choix exprimé.

Continuer

EVALUATION DES CONNAISSANCES

EVALUATION DES CONNAISSANCES

Evaluation de 10 questions

Non chronométrée

Validation si 75% de bonnes réponses minimum



Madame Alice, 28 ans en situation de handicap moteur est couchée dans sa chambre, dans le noir, et gémit.

Quelles réponses professionnelles pouvez-vous proposer à Madame Alice ?

- | | |
|---|---|
| ☐ Proposer une tisane et un biscuit | ☒ Promettre un câlin pour la calmer |
| ☐ Interroger sur d'éventuelles douleurs, mal être, événements de la journée | ☐ Observer l'environnement de peur |
| ☒ Imposer une heure de piscine chaque jour pour qu'elle dorme mieux | ☐ Ouvrir la fenêtre pour arrêter les cailloux |
| ☐ Vérifier discrètement la position | ☒ Lui demander s'il y a des voisins |
| ☐ Allumer la lumière | ☐ Proposer une vidéo |



Tout soumettre

La formulation de nos phrases va induire nos attitudes professionnelles. Reliez chaque phrase à l'attitude correspondante.

Choisir la bonne réponse dans chaque liste déroulante.

- | | |
|---|-------------------------------|
| « Voilà ce qu'il faut faire.... » | - sélectionner - |
| « Vous avez tort... » | - sélectionner - |
| « Je vous comprends, moi aussi » | Décision |
| « De qui parlez-vous ? Où est-ce ? » | Interprétation |
| « Vous dites cela parce que vous ne voulez pas... » | Enquête |
| « Si je vous comprends bien... » | Jugement |
| | Compréhension - Reformulation |

Vrai ou Faux ?

Choisir la bonne réponse dans chaque liste déroulante :

Dans les accompagnements du quotidien :

Pendant la toilette, nous devons aérer la chambre pour éviter la condensation

Faux

Au réveil, nous devons allumer la lumière pour aider la personne à se réveiller

Vrai

Le temps à table

Faux

Il faut vérifier qu'il n'y ait pas de jaloux

Nuisances sonores

Vous n'avez pas atteint le score requis pour valider cette formation.

Votre score : **19% (17 points)**

Seuil de réussite : **75% (67.5 points)**

Voir la correction

Rapport détaillé



PRÉCÉDENT SUIVANT

LEXIQUE ET RESSOURCES

Ressources additionnelles



Vidéos & Films

3977 - Maltraitance dans les maisons de retraite
(France Inter)

 LES CHATOUILLES

Odette a huit ans, elle aime danser et dessiner. Pourquoi se méfierait-elle d'un ami de ses parents qui lui propose de « jouer aux chatouilles » ? Adulte, Odette danse toujours. Et ses parents se souviennent de la vie.



Lexique

Addiction

Aidant

Article 223-6 du code pénal

Article 434-3 du code pénal

Burn out

Contention

Hématome

Indigne

Maltraitance

Prostration

Violence active

Violence passive

Maltraitance

Mauvais traitement (occasionnel, durable ou répété) infligé à une personne (ou un groupe) que l'on traite avec violence, mépris, ou indignité.

LES AVANTAGES DU PARCOURS

LES AVANTAGES DU PARCOURS EN FOAD



Massification

Liberté

Evolutivité & maintenabilité

Accessibilité

Homogénéisation inter-régions

Image de marque & attractivité

Economies couts indirects

Montée en compétences TIC

VIS-À-VIS DE CERTAINS PUBLICS

Origine du handicap		Aménagement CLPS
Visuel		Tous les apports sont sonorisés. Visuels simples Recours aux contrastes
Auditif		Apports sous-titrés Apports sonorisés (voix off) Supports imprimables (y compris voix off)
Moteur		Navigation au clavier possible
Intellectuel, psychique	 	Simplification de certains apports Représentations graphiques Application de certains principes du FALC

MERCI

Prénom Nom

Conseiller emploi-formation, région

Tel ligne directe

prenom.nom@opo-sante.fr

The logo for OPCO SANTÉ is located in the bottom right corner. It features the word "OPCO" in a bold, dark blue sans-serif font, with "SANTÉ" in a red sans-serif font directly below it. The text is enclosed within a white circular shape that has a thick red curved line on its right side, resembling a stylized speech bubble or a partial circle.

OPCO
SANTÉ